

วาระการประชุมการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติน้ำที่
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๖
ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่องประกาศ อบต.ด่านสวี เรื่อง ผู้บริหารและพนักงานในสังกัด อบต.ด่านสวี ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริตและ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๖

๔.๒ เรื่องการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมและแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย (No Gift Policy)

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ

รายชื่อผู้เข้าประชุม
การประการเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
วันอังคารที่ ๒๗ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๔
ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ผู้เข้าประชุม

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายสมชาติ เชванะปัญจจะ	นายก อบต.ด่านสวี	○
๒	นายโภคศิล สุขแก้ว	รองนายก อบต.ด่านสวี	○
๓	นายสมนัค เมืองอุ่น	รองนายก อบต.ด่านสวี	- ตัวลงนาม -
๔	นางสาวนันทนา สุรเพชร	เลขานุการนายก อบต.ด่านสวี	○
๕	นายธนาินทร์ ประดับการ	ปลัด อบต.ด่านสวี	○
๖	นางสาวพนิสา พิจยานนท์	รองปลัด อบต.ด่านสวี	○
๗	นางสาวนันทกร ดอกตุ้ง	หัวหน้าสำนักปลัด	○
๘	นางสาวภัทรานิษฐ์ ภักดีภักดี	ผู้อำนวยการกองคลัง	- ตัวลงนาม -
๙	นายไชยพร สมเมื่อัน	ผู้อำนวยการกองซ่อม	○
๑๐	นายมนตรี เพ็งเรือง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	○
๑๑	นางสาวชนมัยพร ปานสกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ชำนาญการ	○
๑๒	นายมนตรี แสงสุวรรณ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	○
๑๓	นางสาวพนิตา คุ้มรอบ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	○
๑๔	นายวัชระ นานพ	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	○
๑๕	นางสาวประดาวรรณ แพวงศ์จิ้น	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	○
๑๖	นางสาวจันทร์แรม ชูคงคา	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ชำนาญงาน	○
๑๗	นางมาลัยพิพิธ คงมี	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	○
๑๘	นายวิทยุณิ อัจกลับ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	○

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑๙	นางสาวนันทวรรณ ชัยประทุม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน	
๒๐	นางสมลักษณ์ เที่ยพานทอง	ครุข้าราชการ	
๒๑	นางวาราสนา สุบงกช	ครุ	
๒๒	นางสิรima สอนสวัสดิ์	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	
๒๓	นายเจษฎา เสนียธร์	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	
๒๔	นางณัฐญา อินทรโม	ผู้ดูแลเด็ก	- ตัตภากะก่อ-
๒๕	นางสาวทศนี้ย์ เชawanะปัญจะ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	
๒๖	นายกิตติ มั่น้อย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	
๒๗	นายสุวิทย์ มีสติ	พนักงานขับรถยกต์	
๒๘	นายชัยพล เมืองอุดม	พนักงานผลิตน้ำประปา	
๒๙	นางนันทวดี มีเพื้อ	คุณงาน	
๓๐	นายบุญสิทธิ์ แผ่นพาณิชย์	คุณงาน	
๓๑	นางสมถวิล เพ็ญสมบูรณ์	นักการภารโรง	
๓๒	นายอากรณ์ คำระหงษ์	คุณสวน	
๓๓	นายนริส รักจุน	คุณงาน	
๓๔	นายสากล หนูบำรุง	คุณงาน	
๓๕	นายเสง่าท์ ช่วยสุข	ยาม	
๓๖	นายมนัส แจ้งเชื้อจีน	พนักงานผลิตน้ำประปา	

รายงานการประชุมการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๕

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี อำเภอสวี จังหวัดชุมพร

ผู้มาประชุม

๑. นายสมชาติ	เชาวนະปัญจจะ	ตำแหน่ง	นายก อบต.ด่านสวี
๒. นายโภคล	สุขแก้ว	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.ด่านสวี
๓. นางสาวนันทนา	สุรเพชร	ตำแหน่ง	เลขานุการนายก อบต.ด่านสวี
๔. นายธนินทร์	ประดับการ	ตำแหน่ง	ปลัด อบต.ด่านสวี
๕. นางสาวพนิษา	พิจยานันท์	ตำแหน่ง	รองปลัด อบต.ด่านสวี
๖. นางสาวนันทกร	ดอกดวง	ตำแหน่ง	หัวหน้าสำนักปลัด
๗. นายไชยพร	สมเมื่อัน	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองช่าง
๘. นายมนตรี	เพ็งเรือง	ตำแหน่ง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ
๙. นางสาวชนัยพร	ปานสกุล	ตำแหน่ง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
๑๐. นายมนตรี	แสงสุวรรณ	ตำแหน่ง	นักวิชาการพัฒนาชุมชน
๑๑. นางสาวพนิตา	คุ้มรอบ	ตำแหน่ง	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ
๑๒. นายวัชระ	มานพ	ตำแหน่ง	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ
๑๓. นางสาวประดาวรรณ แพวงศ์จีน		ตำแหน่ง	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๑๔. นางสาวจันทร์แรม ชุคงค่า		ตำแหน่ง	จพง.การเงินและบัญชีชำนาญงาน
๑๕. นางมาลัยพิพิญ	คงมี	ตำแหน่ง	จพง.ธุรการชำนาญงาน
๑๖. นายวัยวุฒิ	อัจกลับ	ตำแหน่ง	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน
๑๗. นางสาวนันทวรรณ ชัยประทุม		ตำแหน่ง	จพง.จัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน
๑๘. นางสมลักษณ์	เทียพาณทอง	ตำแหน่ง	ครูชำนาญการ
๑๙. นางราษนา	สุบงกช	ตำแหน่ง	ครู
๒๐. นางสิริมา	สอนสวัสดิ์	ตำแหน่ง	จพง.การเงินและบัญชี
๒๑. นายเจษฎา	เสนียุด	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยนายช่างโยธา
๒๒. นางสาวทัศนีร์	เชาวนະปัญจจะ	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ
๒๓. นายกิตติ	มั่งน้อย	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้
๒๔. นายสุวิทย์	มีสติ	ตำแหน่ง	พนักงานขับรถยนต์
๒๕. นายชัยพล	เมืองอุดม	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา
๒๖. นางนันทวดี	มีเพื่อ	ตำแหน่ง	คนงาน
๒๗. นายบุญสิทธิ์	ແພ່ນພານີ່	ตำแหน่ง	คนงาน
๒๘. นางสมถวิล	ເພິ່ນສົມບູຮົນ	ตำแหน่ง	นักการการโรง
๒๙. นายอากรณ์	คำระหง່	ตำแหน่ง	คนสวน
๓๐. นายนริส	รักจุน	ตำแหน่ง	คนงาน
๓๑. นายสากล	หนูบำรุง	ตำแหน่ง	คนงาน
๓๒. นายเสน่ห์	ช่วงสุข	ตำแหน่ง	ยาม
๓๓. นายมนัส	แจ้งเชื้อจีน	ตำแหน่ง	พนักงานผลิตน้ำประปา

ผู้ไม่มาประชุม

๑. นายสมนัด	เมืองอุดม	ตำแหน่ง	รองนายก อบต.ด่านสวี
๒. นางสาวภารนิษฐ์	ภักดีภักดี	ตำแหน่ง	ผู้อำนวยการกองคลัง
๓. นางณัฐชา	อินทรโม	ตำแหน่ง	ผู้ดูแลเด็ก

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

ประธานกล่าวเปิดประชุมและดำเนินการตามระเบียบวาระการประชุมดังต่อไปนี้

วาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบว่า “อบต.ด่านสวีได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต งดรับ งดให้ของขวัญ ของกำลังทุกชนิด (No Gift Policy) เพื่อใช้กับผู้บริหารและพนักงานในสังกัด อบต.ด่านสวี ทุกคน จึงต้องจัดประชุมเพื่อถ่ายทอดเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องดังกล่าว”

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี-

วาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่อง

-ไม่มี-

วาระที่ ๔ เรื่องเพื่อทราบ

๔.๑ เรื่องประกาศ อบต.ด่านสวี เรื่อง ผู้บริหารและพนักงานในสังกัด อบต.ด่านสวี ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริตและ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำลังทุกชนิด (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

นายธนินทร์ ประดับการ ปลัด อบต.ด่านสวี “ด้วยสำนักงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ(สำนักงาน ป.ป.ท.) ได้จัดทำแนวทางการขับเคลื่อน “นโยบาย No Gift Policy” โดยให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำลังทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) รวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ในแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment : OIT) โดยมีแนวทางดำเนินการ ดังนี้

๑. การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy ของหน่วยงาน เป็นการประกาศเจตนารมณ์โดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กร เพื่อแสดงให้บุคคล หรือหน่วยงาน หรือสาธารณะ รับรู้ว่าผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงานและเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนในหน่วยงาน มีเจตนารมณ์ที่จะไม่รับของขวัญและของกำลังทุกชนิด ทั้งในขณะก่อนและหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยการประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าวจะต้องทำการประกาศฯ เป็นลายลักษณ์อักษรอย่างเป็นทางการและลงนามโดยผู้บริหารสูงสุดขององค์กรนั้นๆ (ซึ่งเป็นผู้ประกาศเจตนารมณ์ดังกล่าว) และในประกาศฯ อย่างน้อยจะต้องมีข้อความ “เป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำลังทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่” ในประกาศฯ นั้นด้วย และเผยแพร่ใน Website หลักของหน่วยงาน

๒. การปลูกจิตสำนึก หรือสร้างวัฒนธรรมองค์กร โดยหน่วยงานจะต้องจัดให้มีการดำเนินกิจกรรมในลักษณะต่างๆ เพื่อเสริมสร้างองค์ความรู้ ปลูกจิตสำนึก และสร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐในสังกัดให้มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำลังทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งนี้ หน่วยงานภาครัฐต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่างๆ หรือของขวัญ ภายใต้บริบทของหน่วยงานตนเอง เช่น การจัดอบรมให้ความรู้และปลูกจิตสำนึกการจัด

กิจกรรมรณรงค์ต่อต้านการรับสินบนในรูปของขวัญ การสร้างมาตรการและแนวทางภายในองค์การในการปฏิเสธการรับของขวัญและนำไปสู่การปฏิบัติร่วมกันในองค์กร เป็นต้น เมื่อดำเนินการแล้วให้เผยแพร่การดำเนินการดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน

๓. การประเมินผล การกำกับติดตาม และการรายงานผล ผู้รับผิดชอบแต่ละหน่วยงาน จะต้องดำเนินการรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์การได้ทราบ และการรายงานให้เป็นไปตามแบบที่ สำนักงาน ป.ป.ท. กำหนด เมื่อดำเนินการแล้ว ให้เผยแพร่การรายงานดังกล่าวใน Website หลักของหน่วยงาน โดยให้ผู้บริหารสูงสุดขององค์กรหรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้รับรองการเผยแพร่ใน Website ดังกล่าวด้วย

กรณีเป็นหน่วยงานระดับต่ำกว่ากระทรวง ระดับกรมหรือเทียบเท่า จังหวัด รัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหน่วยงานระดับต่ำกว่ากระทรวงอื่นๆ ในรายงานผลการดำเนินการไปยัง ศปท.กระทรวงที่ตนสังกัดให้รับทราบด้วย เพื่อ ศปท.กระทรวงจะได้รวบรวมรายงานผลการดำเนินการของหน่วยงานในสังกัดกลับไปยัง สำนักงาน ป.ป.ท. ต่อไป (การรายงานดังกล่าวให้รายงานรอบ ๑๒ เดือน) ในการประเมิน ITA ให้รายงานและเผยแพร่ภายในการอบรมระยะเวลาที่การประเมิน ITA กำหนด

จากแนวทางดำเนินการดังกล่าว จึงได้มีประกาศองค์กรบริหารส่วนตำบลด้านสวี เรื่อง ผู้บริหารและพนักงานในสังกัด อบต.ด่านสวี ทุกคนแสดงเจตจำนงสุจริตและ “งดรับ งดให้” ของขวัญ ของกำลังทุกชนิด (No Gift Policy) เมื่อวันที่ ๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญให้เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนในสังกัด อบต.ด่านสวี ไม่รับของขวัญ ของกำลังทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) พร้อมทั้งจะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ”

ที่ประชุมรับทราบ

๔.๒ เรื่องการปลูกจิตสำนึก สร้างวัฒนาธรรมและแนวทางปฏิบัติตามนโยบาย (No Gift Policy)

นางสาวพนิชา พิจยานนท์ รองปลัด อบต.ด่านสวี “ผู้บริหาร พนักงานเจ้าหน้าที่ อบต.ด่านสวี ทุกคนต้องร่วมมือกันสร้างวัฒนาธรรมองค์กรใหม่ ที่จะปฏิบัติงานโดยไม่หวังผลประโยชน์ตอบแทนในลักษณะต่างๆ หรือของขวัญทั้งในขณะ ก่อนและหลังปฏิบัติหน้าที่และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต ซึ่งจะอธิบายศัพท์เฉพาะ ดังนี้”

(๑) ทุจริตต่อหน้าที่ หมายถึง ปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในตำแหน่งหรือหน้าที่ หรือปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติอย่างใดในพฤติกรรมที่อาจทำให้ผู้อื่นเชื่อว่ามีตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งที่ตนมิได้มีตำแหน่งหรือหน้าที่นั้น หรือใช้อำนาจในตำแหน่งหรือหน้าที่ ทั้งนี้ เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มิควรได้โดยชอบลำบากรับตนเองหรือผู้อื่นหรือกระทำการอันเป็นความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ราชการหรือความผิดต่อตำแหน่งหน้าที่ในการยุติธรรมตามประมวลกฎหมายอาญาหรือตามกฎหมายอื่น

(๒) ของขวัญที่ส่งผลต่อการปฏิบัติหน้าที่ หมายถึง เงิน ทรัพย์สิน บริการหรือประโยชน์ อื่นใดที่มีมูลค่าและให้รวมถึงทิป โดยเจ้าหน้าที่ของรัฐได้รับนอกเหนือจากเงินเดือนรายได้ ผลประโยชน์จากการในกรณีปกติและมีผลต่อการตัดสินใจ การอนุมัติอนุญาต หรือการอื่นใดในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปในลักษณะที่ເອົ້າประโยชน์ไปในทางทุจริตต่อผู้ให้ของขวัญทั้งในอดีต หรือในขณะรับ หรือในอนาคต เช่น การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญจากบริษัทเอกชน แล้วมีส่วนช่วยให้บริษัทเอกชนนั้นเป็นผู้ชนะการประมูลงานก่อสร้างของหน่วยงานตนเอง หรือกรณีเข้าไปเป็นที่ปรึกษาและรับค่าตอบแทนของบริษัทเอกชนซึ่งอยู่ภายใต้การควบคุม ตรวจสอบของหน่วยงานรัฐที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติหน้าที่อยู่ ส่งผลกระทบต่อความมีอิสระในการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นให้เปลี่ยนแปลงไปในทางทุจริต เป็นต้น

(๓) ทิป (Tip) หมายถึง เงินที่ผู้มាតิดต่อขอใช้บริการกับหน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐได้นำบินให้หน่วยงานของรัฐ หรือกับเจ้าหน้าที่ของรัฐเพิ่มเติม เพื่อตอบแทนการให้บริการจากการปฏิบัติหน้าที่ตามปกตินั้น ซึ่งมิใช่ค่าธรรมเนียมตามที่กฎหมายกำหนดไว้แล้วได้

มติคณะรัฐมนตรีวันที่ ๗ มกราคม ๒๕๘๐ ให้ถือปฏิบัติว่าข้าราชการชั้นผู้น้อย พึงดการให้ของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ ผู้บังคับบัญชา หรือสมาชิกในครอบครัวของข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หากฝ่ายนิติคณะรัฐมนตรีให้ถือว่ามีความผิดด้วย ห้ามให้และผู้รับ

จึงขอให้ผู้บริหารและพนักงานในสังกัด อปต.ด่านสี ทุกคนปฏิบัติตามเจตจำนงที่ได้ประกาศครั้ง งดให้ของขวัญ ของกำนัลทุกชนิด (No Gift Policy) หากผู้ใดมีการรับ การให้ ของขวัญ ของกำนัลตั้งกล่าว ให้รายงานให้ผู้บังคับบัญชาทราบทุกครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ตามแบบรายงาน ดังนี้

๑๓

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ สำหรับบุคลากร

แบบรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
ข้อก่อภัยงาน/ส่วนราชการ

ชื่อเจ้า..... นามสกุล..... ตำแหน่ง.....
สังกัด..... ขอรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy
จากการปฏิบัติหน้าที่ ดังนี้

วันที่ ให้รับ	รายละเอียดของขวัญ	ผู้ให้ของขวัญ					รับใบงาน	
		ภาคเรียน	เดือน	ประจำเดือน	ปีงบฯ	หน่วยงาน	รวมบุคลา	

ลงชื่อ..... ผู้รายงาน
ตำแหน่ง.....
วันที่ /

สำหรับผู้บังคับบัญชา

ตามที่ได้รับรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ตามรายละเอียดข้างต้นแล้วนั้น ขอให้ดำเนินการดังต่อไปนี้

- เห็นควรให้ส่งคืนผู้ให้
- ส่งมอบให้แก่หน่วยงาน
- ห้าม

ลงชื่อ ผู้บังคับบัญชา
ตำแหน่ง.....
วันที่ /

หมายเหตุ: ขอให้รายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ให้ผู้บังคับบัญชาที่ทราบหากครั้งที่มีการรับของขวัญหรือของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่

ให้งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด อบต. เป็นหน่วยประเมินผลและรายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ ในรอบ ๖ เดือน และรอบ ๑๒ เดือน ตามแบบรายงานและเผยแพร่ใน Website หลักของ อบต. ด้านล่าง ดังนี้

 แบบรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ No Gift Policy รอบ ๖ เดือน/รอบ ๑๒ เดือน	 แบบรายงานผลการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ No Gift Policy รอบ ๖ เดือน/รอบ ๑๒ เดือน																																												
รายงานผลการดำเนินคดีตามนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่ รอบ ๖ เดือน/รอบ ๑๒ เดือน																																													
๑. การดำเนินคดีที่มีผลทางกฎหมาย																																													
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ลำดับที่</th> <th>ชื่อเจ้าหน้าที่</th> <th>วันที่ลงโทษ</th> <th>สาเหตุของการลงโทษ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		ลำดับที่	ชื่อเจ้าหน้าที่	วันที่ลงโทษ	สาเหตุของการลงโทษ																																								
ลำดับที่	ชื่อเจ้าหน้าที่	วันที่ลงโทษ	สาเหตุของการลงโทษ																																										
๒. การดำเนินการรับและตรวจสอบคดีความภายในบด No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่																																													
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ลำดับที่</th> <th>ชื่อเจ้าหน้าที่</th> <th>วันที่ลงโทษ</th> <th>สาเหตุของการลงโทษ</th> <th>สาเหตุของการลงโทษ</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		ลำดับที่	ชื่อเจ้าหน้าที่	วันที่ลงโทษ	สาเหตุของการลงโทษ	สาเหตุของการลงโทษ																																							
ลำดับที่	ชื่อเจ้าหน้าที่	วันที่ลงโทษ	สาเหตุของการลงโทษ	สาเหตุของการลงโทษ																																									
๓. รายงานผลการดำเนินคดีตามกฎหมาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่																																													
<table border="1" style="width: 100%;"> <thead> <tr> <th>ลำดับที่</th> <th>ชื่อเจ้าหน้าที่</th> <th>สาเหตุของการลงโทษ</th> <th>จำนวนเงิน</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>(๑) ให้สัมภาระ</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>(๒) หักลดเงินเดือนคงเหลือ</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>(๓) ปรับลดค่า</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>(๔) หักเงิน</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>(๕) หักเงินเดือน</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>(๖) หักค่าตอบแทน</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>การดำเนินคดีตามที่ระบุไว้ดังข้อด้านบน</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>(๗) สั่งเพิกถอน</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>(๘) ห้ามเข้าร่วมกิจกรรม</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> <tr> <td>(๙) หักเงินเดือนคงเหลือ</td> <td> </td> <td> </td> <td> </td> </tr> </tbody> </table>		ลำดับที่	ชื่อเจ้าหน้าที่	สาเหตุของการลงโทษ	จำนวนเงิน	(๑) ให้สัมภาระ				(๒) หักลดเงินเดือนคงเหลือ				(๓) ปรับลดค่า				(๔) หักเงิน				(๕) หักเงินเดือน				(๖) หักค่าตอบแทน				การดำเนินคดีตามที่ระบุไว้ดังข้อด้านบน				(๗) สั่งเพิกถอน				(๘) ห้ามเข้าร่วมกิจกรรม				(๙) หักเงินเดือนคงเหลือ			
ลำดับที่	ชื่อเจ้าหน้าที่	สาเหตุของการลงโทษ	จำนวนเงิน																																										
(๑) ให้สัมภาระ																																													
(๒) หักลดเงินเดือนคงเหลือ																																													
(๓) ปรับลดค่า																																													
(๔) หักเงิน																																													
(๕) หักเงินเดือน																																													
(๖) หักค่าตอบแทน																																													
การดำเนินคดีตามที่ระบุไว้ดังข้อด้านบน																																													
(๗) สั่งเพิกถอน																																													
(๘) ห้ามเข้าร่วมกิจกรรม																																													
(๙) หักเงินเดือนคงเหลือ																																													

อนึ่ง แม้ว่านโยบาย No Gift Policy ไม่ใช่เรื่องของกฎหมาย จึงไม่มีสภาพบังคับและหากไม่ปฏิบัติ ไม่ผิดกฎหมาย แต่ในอนาคตเมื่อสังคมเห็นพ้องมากขึ้น ยอมรับมากขึ้น และวัฒนธรรมประเพณีการไม่รับของขวัญ แพร่หลายมากขึ้น ผู้ที่ไม่ปฏิบัติตามก็อาจถูกสังคมลงโทษ หรือถูกสังคมมองว่าการรับของขวัญนั้นเป็นสิ่งผิด หรือไม่ถูกต้อง การกำหนดตนโดยนโยบายดังกล่าวจึงเป็นนโยบายในการป้องกันการทุจริตตั้งแต่ต้นทางเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้เจ้าหน้าที่ของรัฐ มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ ซึ่งเป็นเรื่องสร้างบรรหารัฐฐานใหม่ทางสังคมเป็นการสร้างวัฒนธรรมในการป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ในองค์กรบริหารส่วนตำบลด่านสี

ที่ประชุมรับทราบ

วาระที่ ๕ เรื่องเพื่อพิจารณา
-ไม่มี-

วาระที่ ๖ เรื่องอื่นๆ
-ไม่มี-

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.


 (นางสาวพนิตา คุ่มรอบ)
 ผู้จัดรายงานการประชุม

(นายธนาธิร ประดับการ)
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม

ภาพประกอบการประชุมการประกาศนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๔

ณ ห้องประชุมสภากองค์การบริหารส่วนตำบลด่านสวี อำเภอสวี จังหวัดชุมพร



